

# 有給制度

就業開始日から起算して6ヶ月間継続勤務し、全労働日の8割以上出勤した場合に有給が付与されます。  
労働基準法で年に5日以上を取得を義務付けられているため、計画的に使用しましょう！  
(5日以上を取得義務対象者は、年給10日以上付与されている方です。所定労働日数が少なく、  
付与日数が10日未満の方は義務ではございません。)

## ① 1週間の労働日数が5日以上の方

(1日の勤務時間8Hに満たない派遣スタッフにも適用されます。)

| 勤続年数(年)   | 0.5 | 1.5 | 2.5 | 3.5 | 4.5 |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 有給休暇日数(日) | 10  | 11  | 12  | 14  | 16  |

有給をとられる際は、事前に派遣先上司の方へご連絡をお願い致します。

## ② 労働日数が①に達しない方

| 勤続年数(年)                         |          | 0.5 | 1.5 | 2.5 | 3.5 | 4.5 |
|---------------------------------|----------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1<br>年<br>間<br>労<br>働<br>日<br>数 | 169～216日 | 7   | 8   | 9   | 10  | 12  |
|                                 | 121～168日 | 5   | 6   | 6   | 7   | 9   |
|                                 | 73～120日  | 3   | 4   | 4   | 5   | 6   |
|                                 | 48～72日   | 1   | 2   | 2   | 2   | 3   |

